

 *Live & Free Webinar:*

EMPLOYEE INCENTIVE PLANS

SLICING & SHARING



Vr. 30 juni,
16:00 – 16:30



Een *tour d'horizon* van 5 veelgebruikte
Employee Incentive Plans, hun werking
en de bijbehorende fiscaliteit.



Bas
Jorissen



Philip
Samuels Brusse



EMPLOYEE INCENTIVE PLAN



Een beloningsstructuur die werknemers prikkelt om te komen, doelen te behalen, en te blijven.

WAAROM?

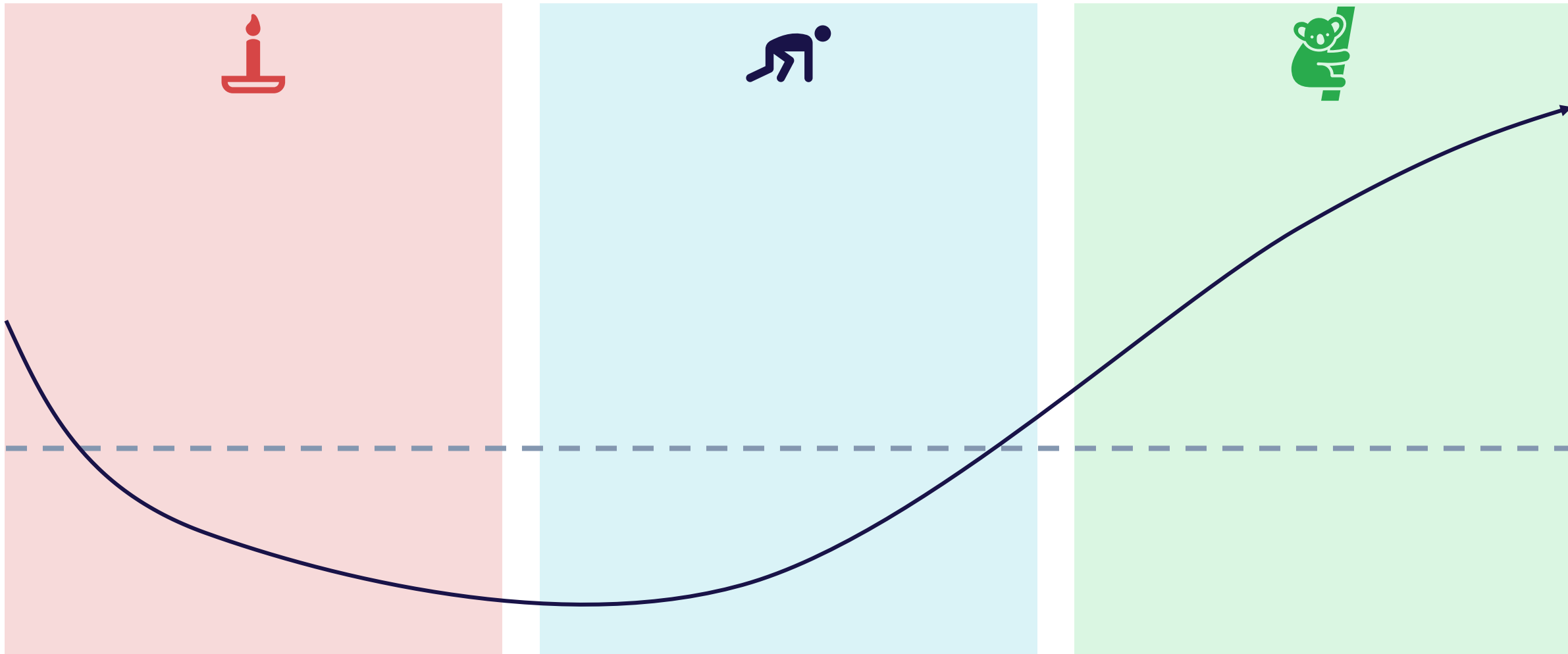
Company Burn Rate Beheersen



Managementdoelen Behalen



Collega's Binden & Behouden



WERKT DAT?

JA:

+33%

Companies see up to a **33% productivity increase** after broad-based plans are introduced.

+15%

Companies with broad-based Incentive Plans in place are up to **15% more productive than competitors** without such plans.

+43%

Young employee-owners **earn up to 43% more** than their non-equitized colleagues.

6.2

Companies with Employee Ownership Plans are **6.2 less likely to lay-off workers**.

WAT KUN JE ALLEMAAL KIEZEN?

EMPLOYEE INCENTIVE PLANS

SALARY BASED



KPI Bonus



Virtueel
Aandeel

EQUITY BASED



Opties



Certificaten



Aandelen

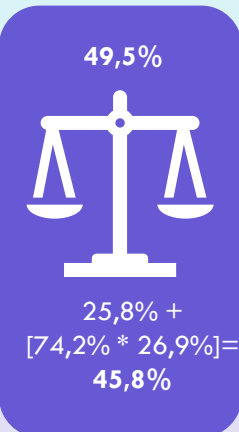
ENIGE ACHTERGROND



Box 1:

- Salaris & Bonussen
- 37,0% - 49,5%

Globaal Evenwicht



Arbeidsovereenkomst



Box 2:

- Inkomen uit $\geq 5\%$ aandelen
- 26,9%

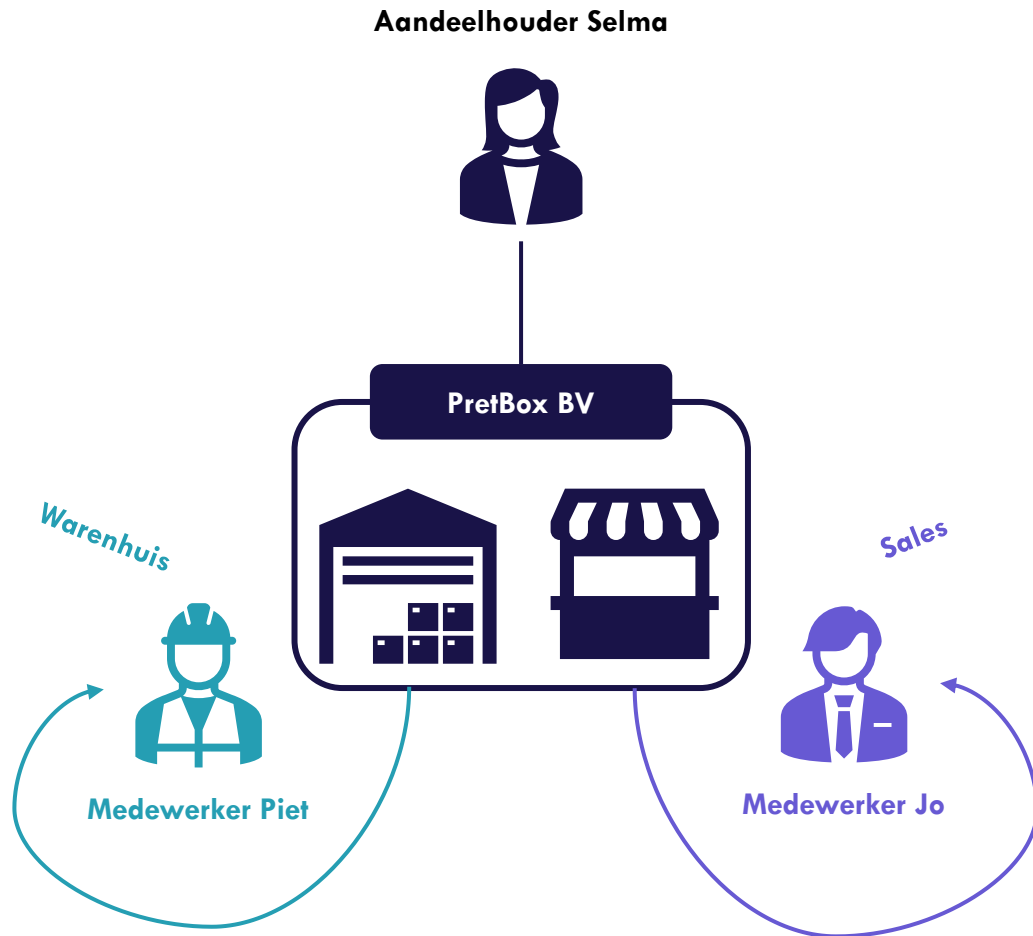
Aandeelhoudersovereenkomst



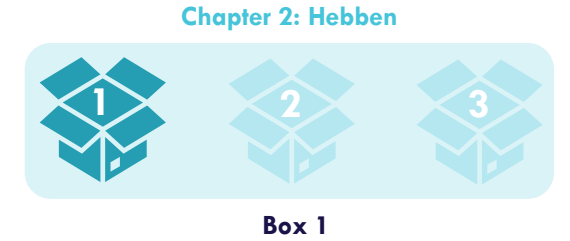
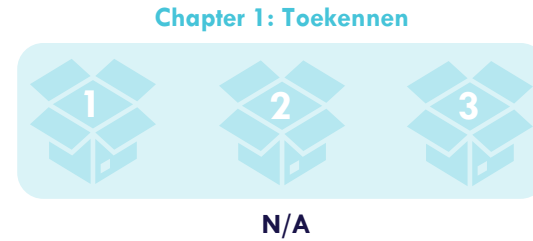
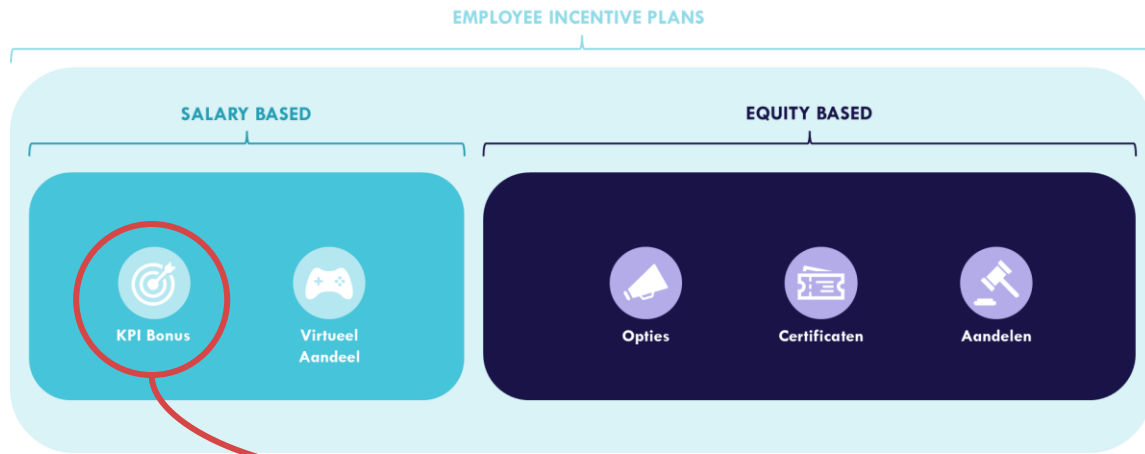
Box 3:

- Inkomen uit beleggingen
- 6,17% verondersteld R * 32%

DE FIRMA PRETBOX: FANTASTISCHE VERRASSINGSPAKKETTEN



1. KPI BONUS



Een bonuspotentieel dat gekoppeld is aan individuele doelen.

Arbeidsovereenkomst

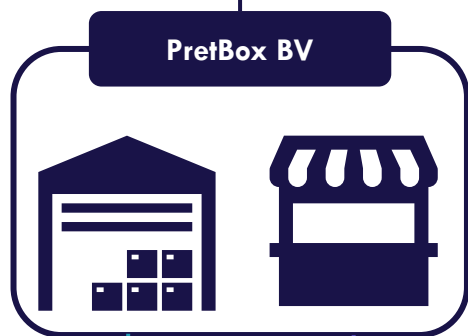


KPI BONUS

Aandeelhouder Selma



PretBox BV



Medewerker Piet



Medewerker Jo

Arbeidsovereenkomst



Vast Salaris:
€ 60.000

+

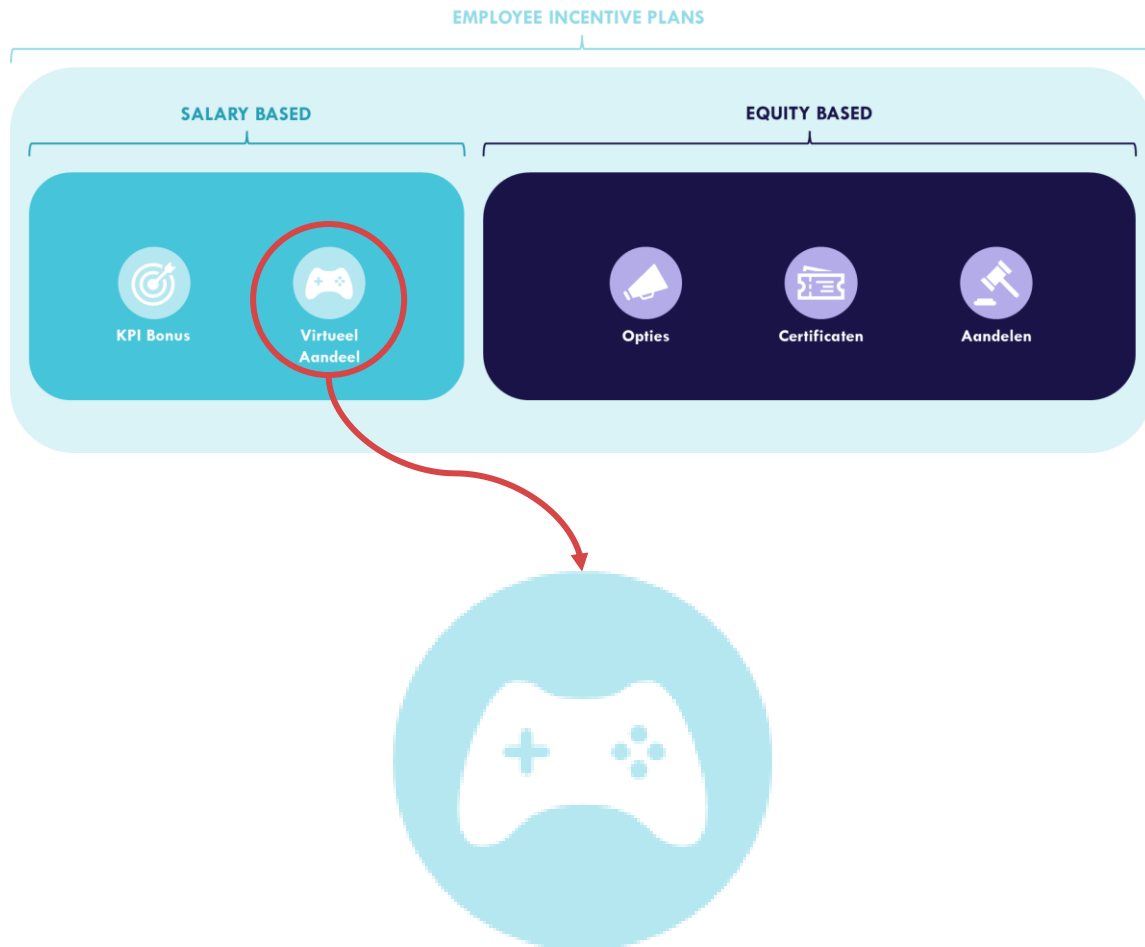
Bonus:
€ 5.000 bij
gemiddelde
ordertijd van <3
dagen

Vast Salaris:
€ 50.000

+

Bonus:
5% van de
brutowinst op
verkochte orders

2. VIRTUEEL AANDEEL



Chapter 1: Toekennen



N/A

Chapter 2: Hebben



Box 1

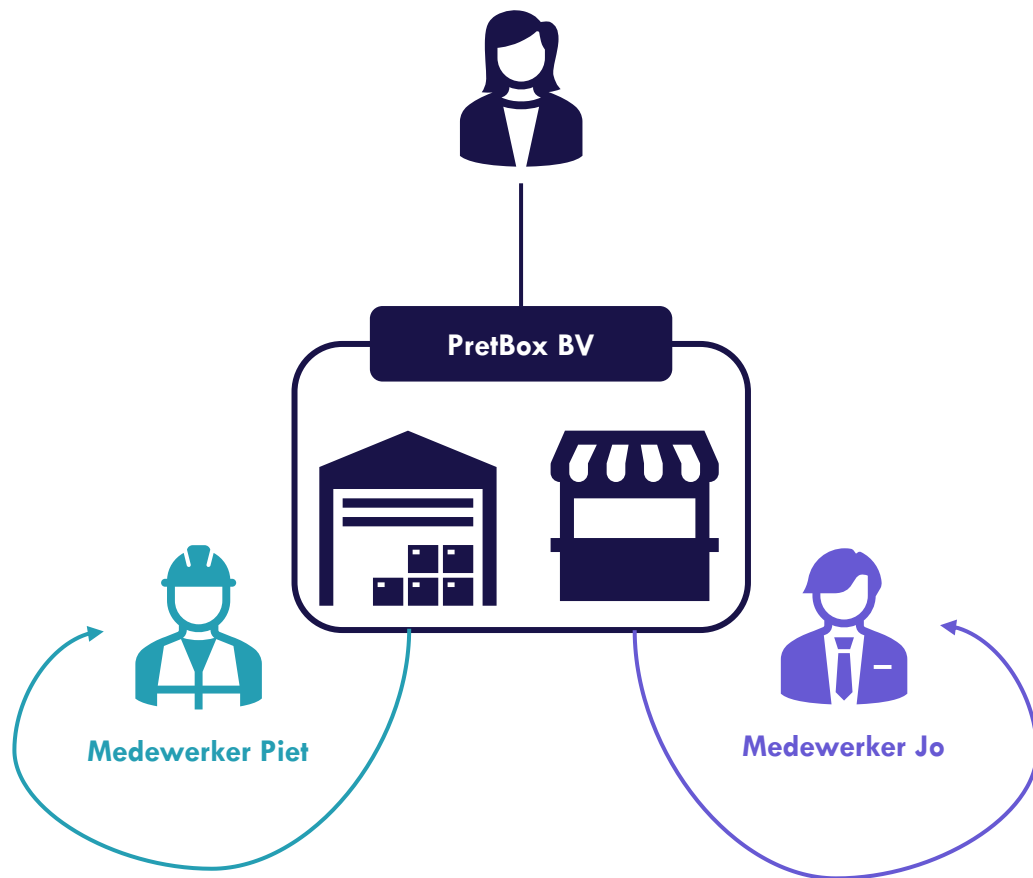
Een bonuspotentieel dat gekoppeld is aan bedrijfsprestaties zoals equity value of winst.

Arbeidsovereenkomst

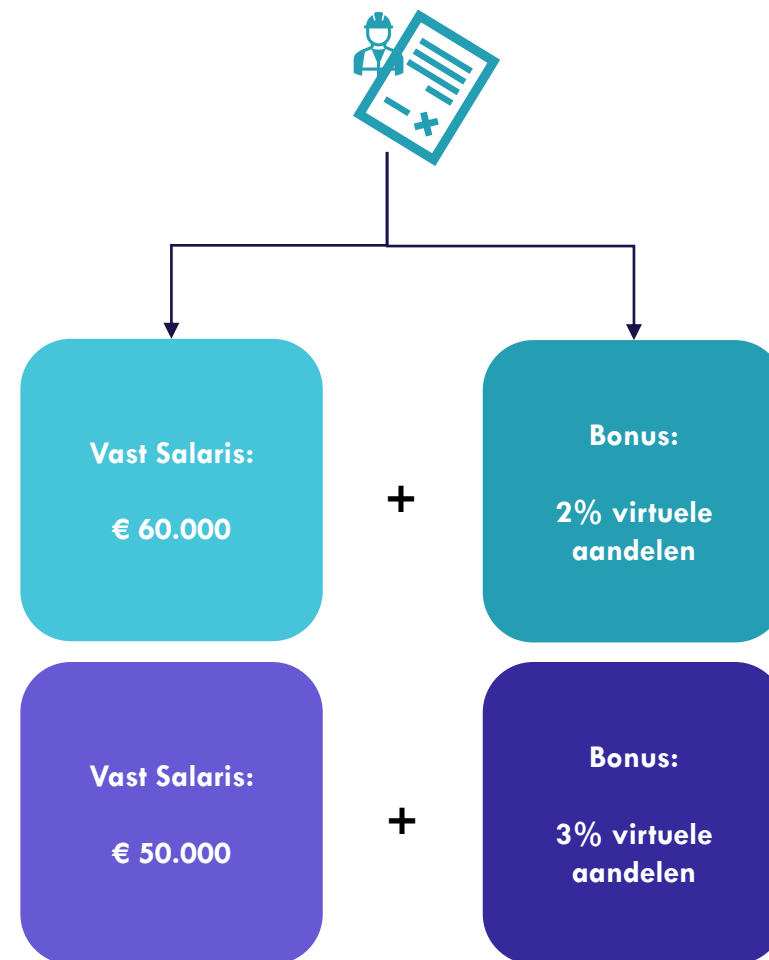


VIRTUEEL AANDEEL

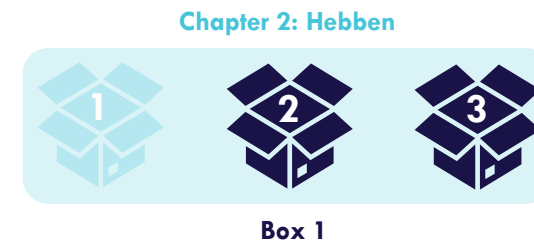
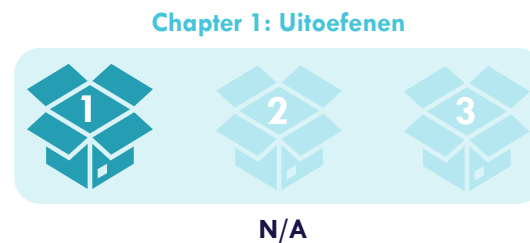
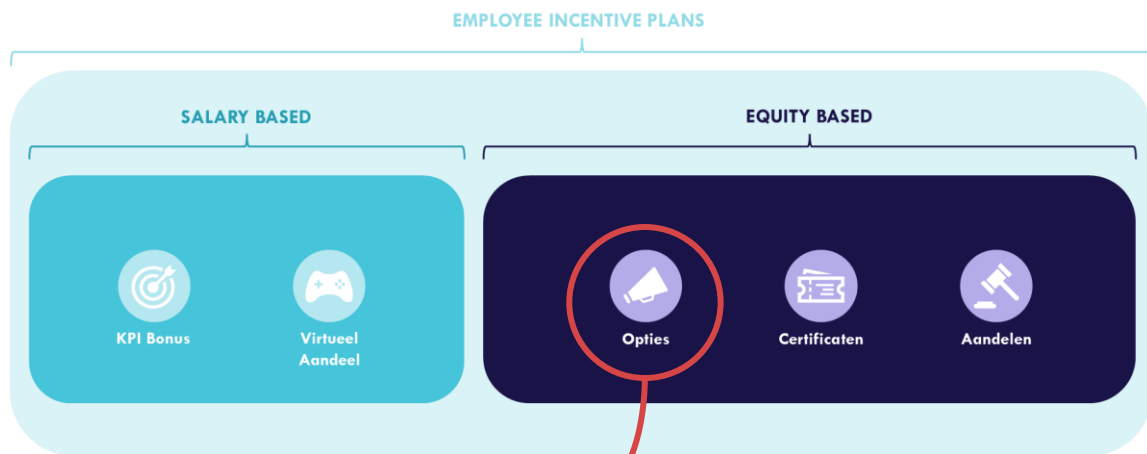
Aandeelhouder Selma



Arbeidsovereenkomst



3. AANDELENOPTIE

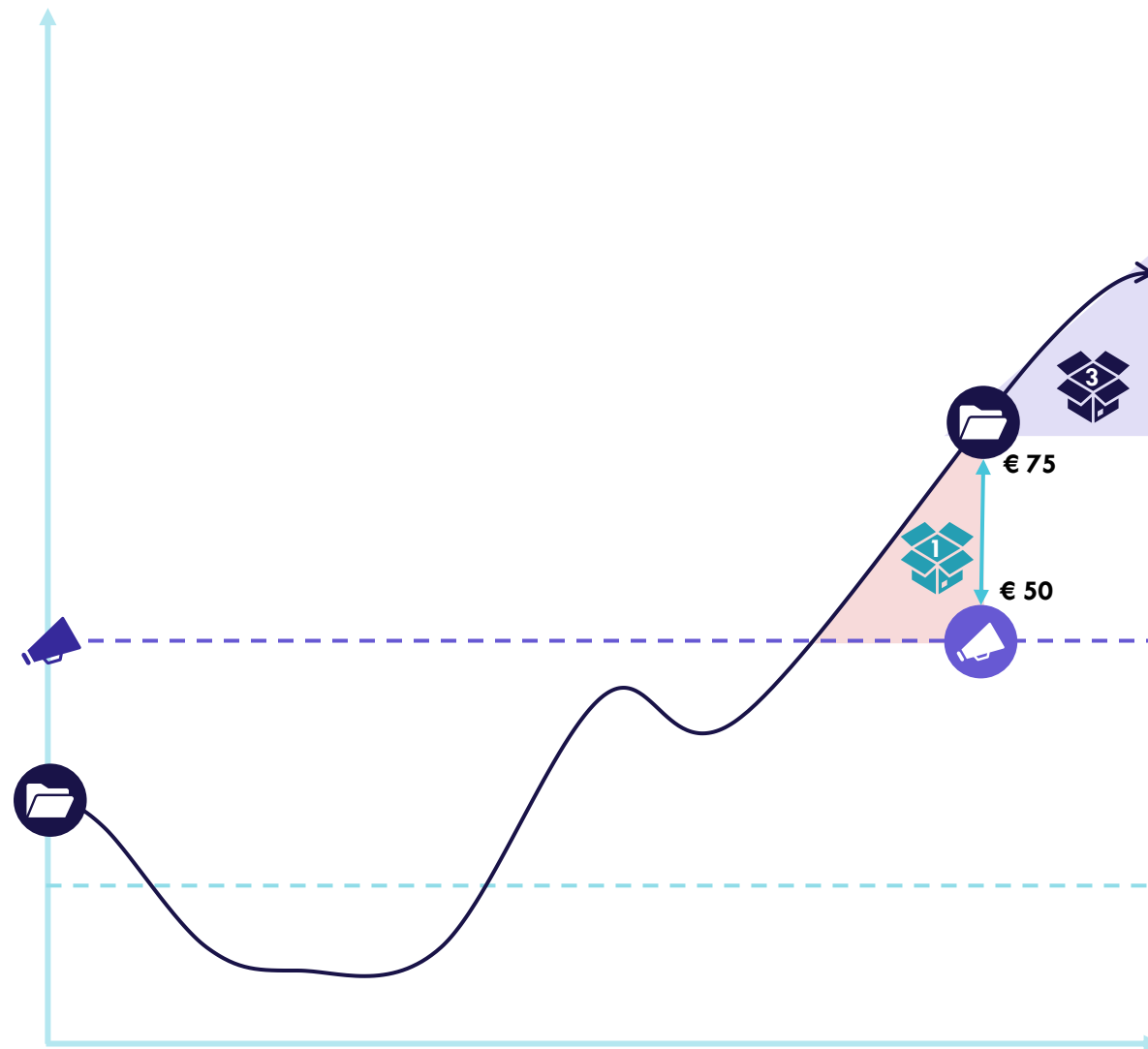
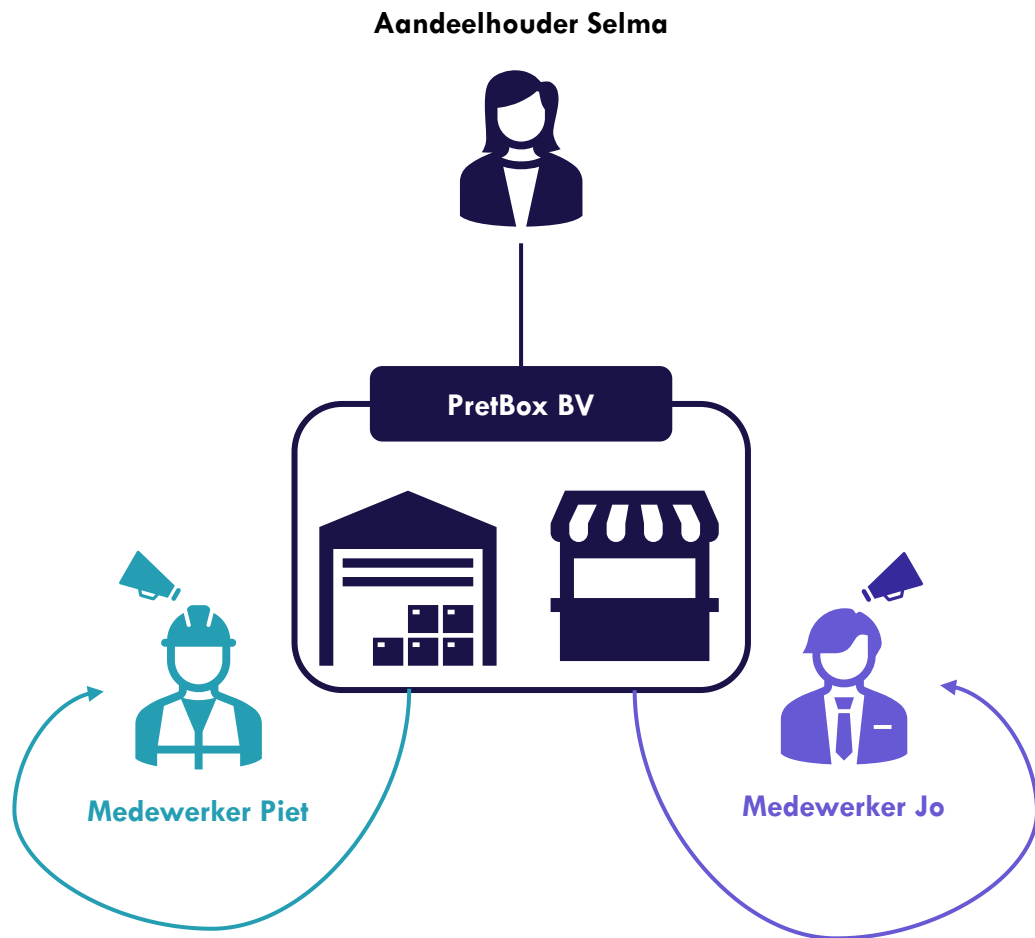


Een recht om op een afgesproken moment tegen aan afgesproken prijs aandelen te verkrijgen.

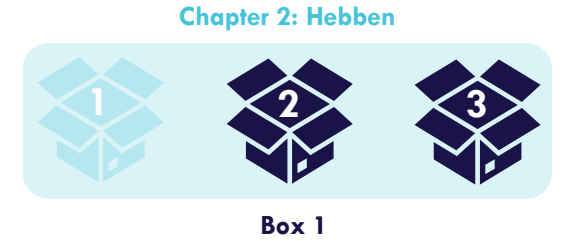
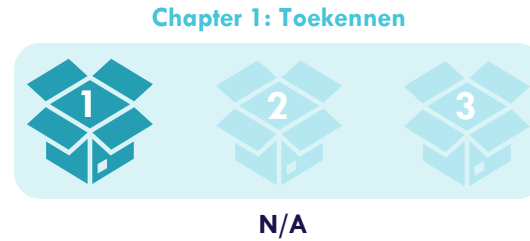
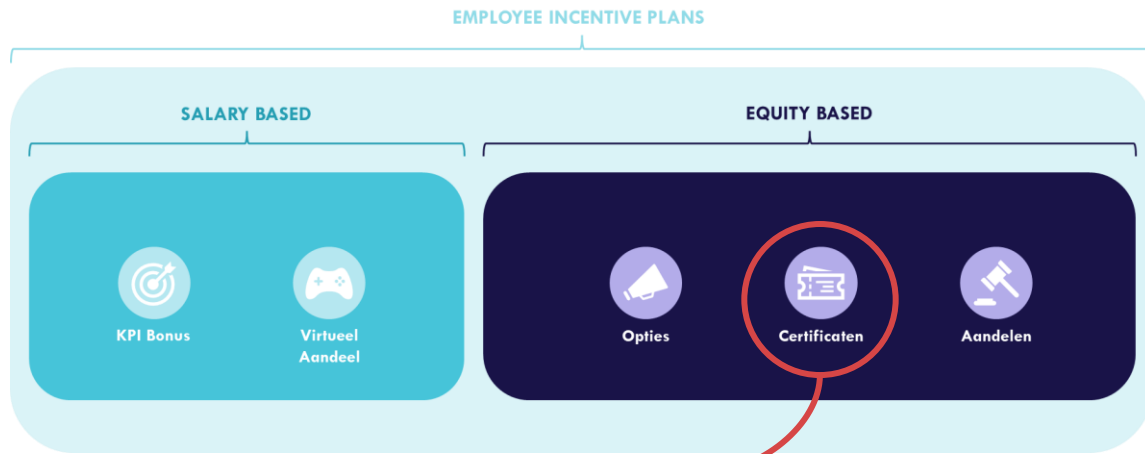
Optierecht + Aandeelhoudersovereenkomst



AANDELENOPTIES



4. CERTIFICATEN

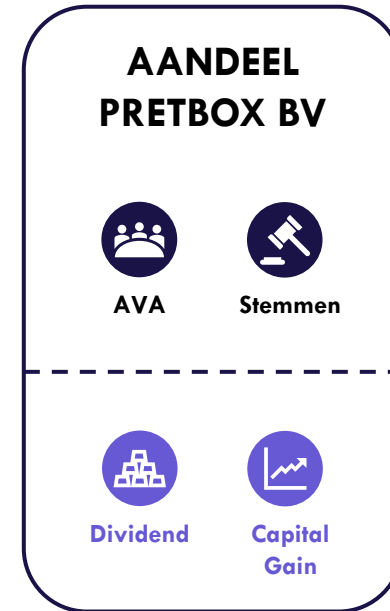
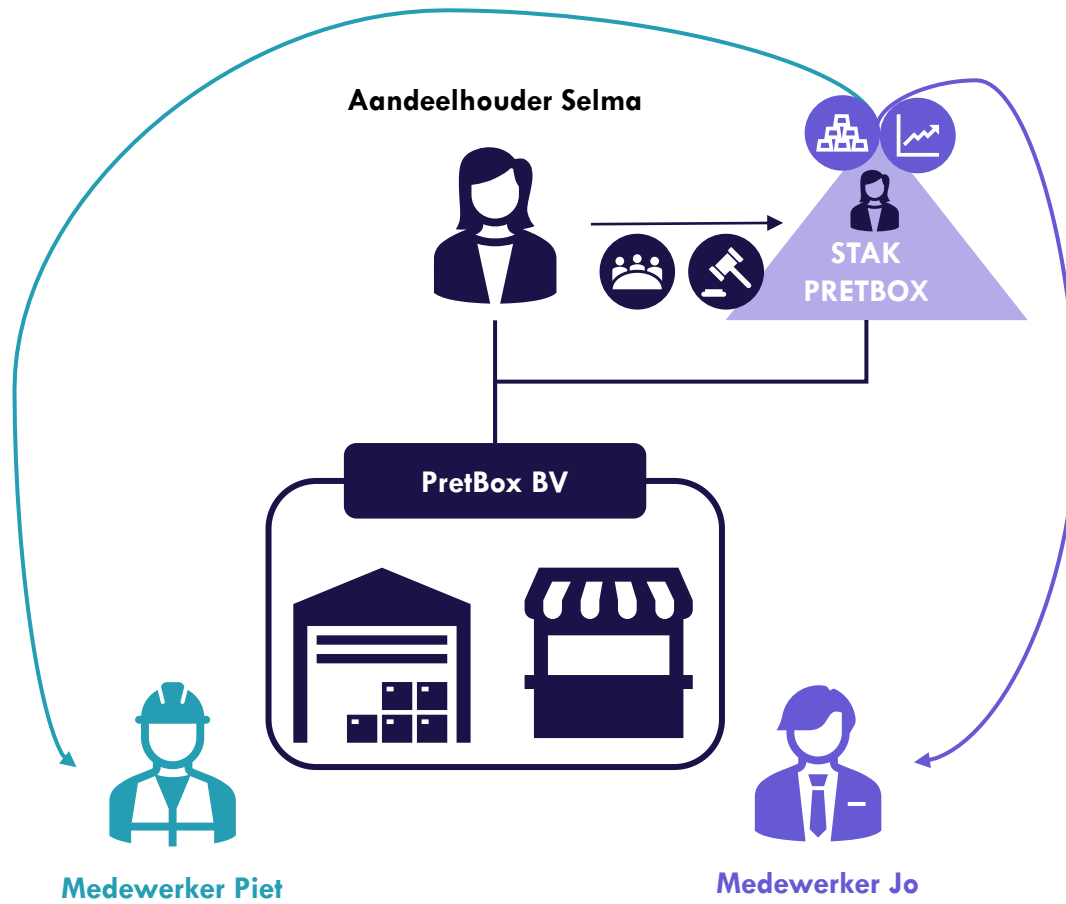


De vruchtrechten op aandelen in het bedrijf.

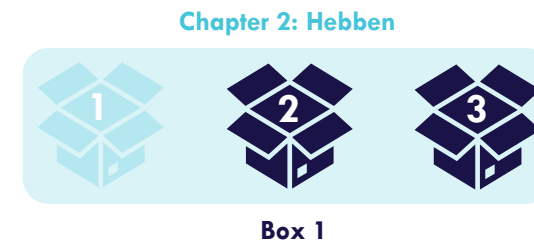
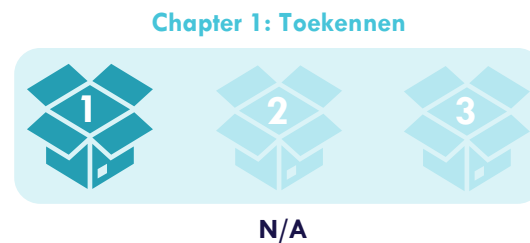
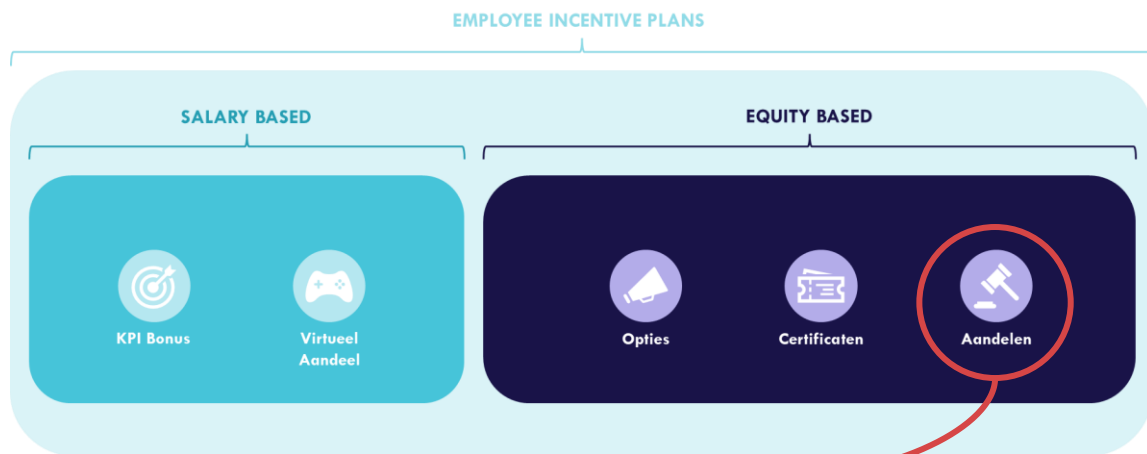
Aandeelhoudersovereenkomst



CERTIFICATEN



5. AANDELEN

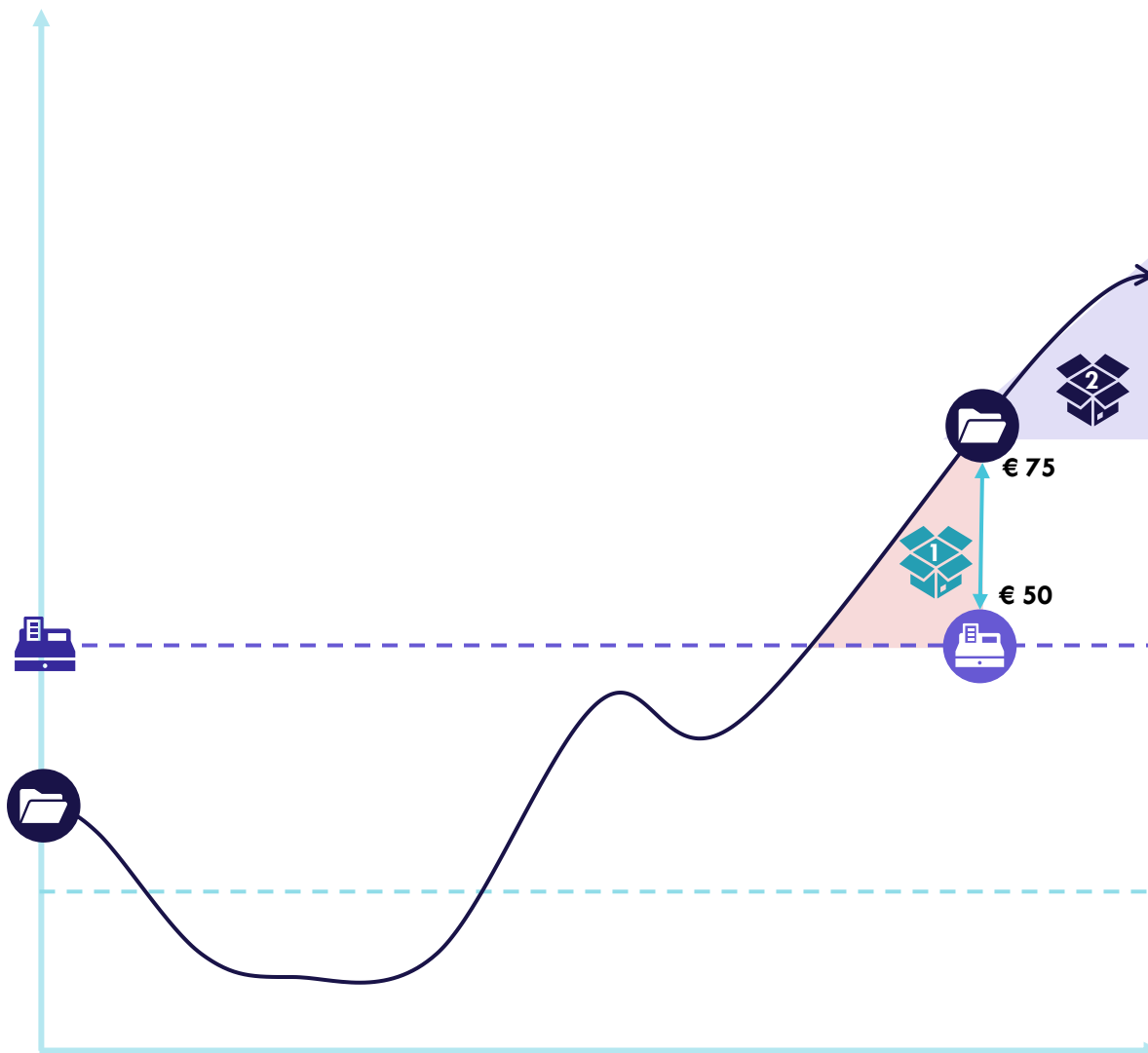
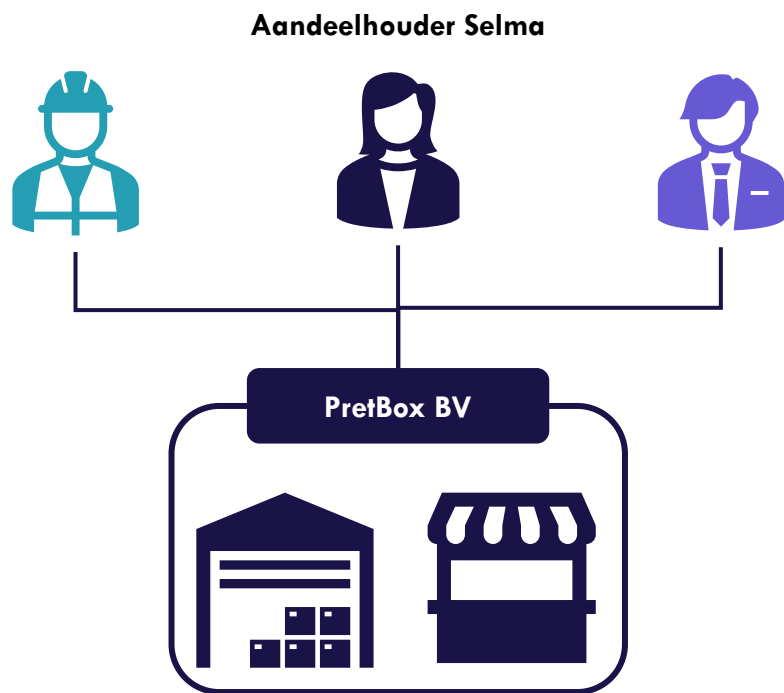


Aandelen in het bedrijf; mede-eigendom.

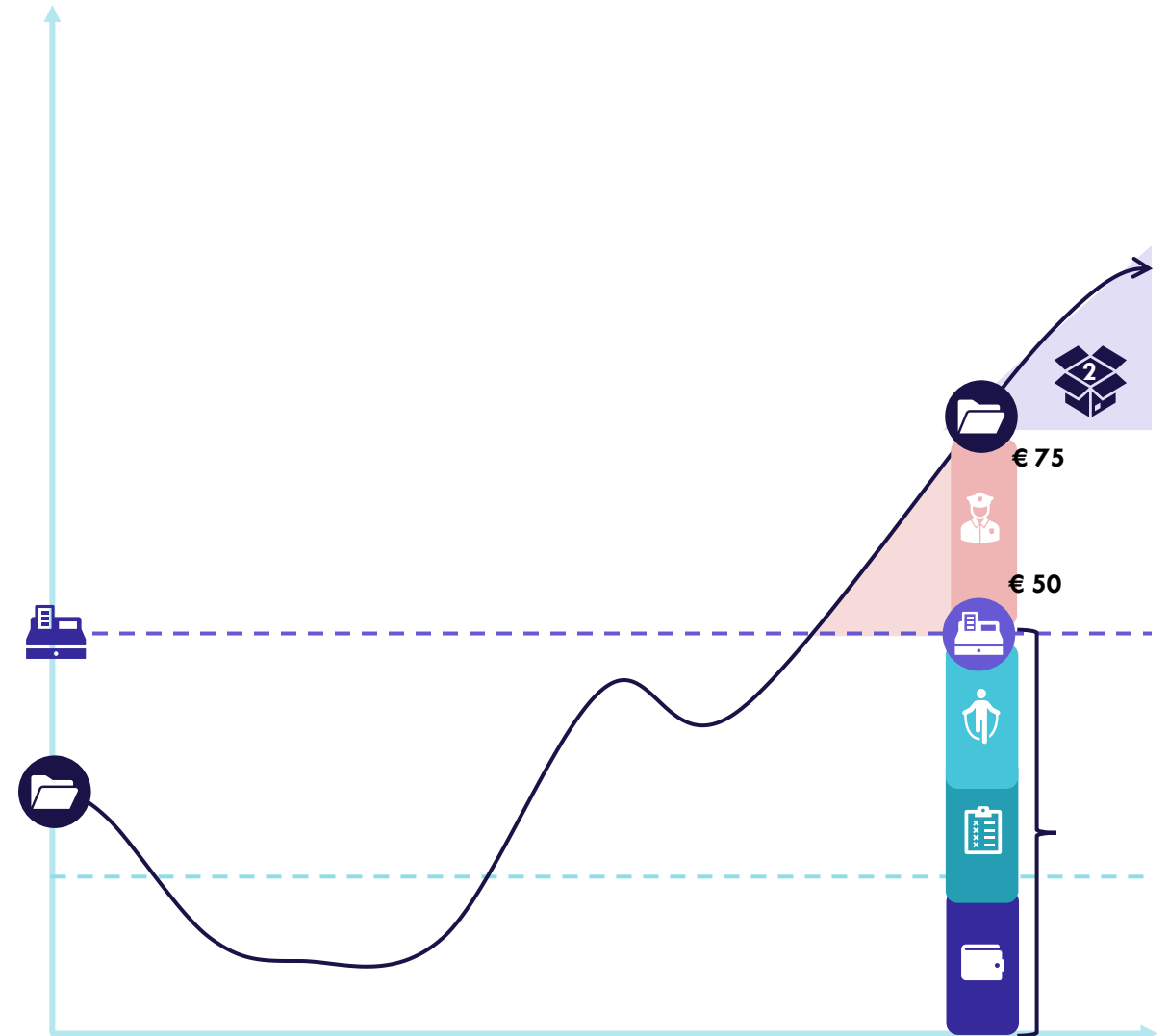
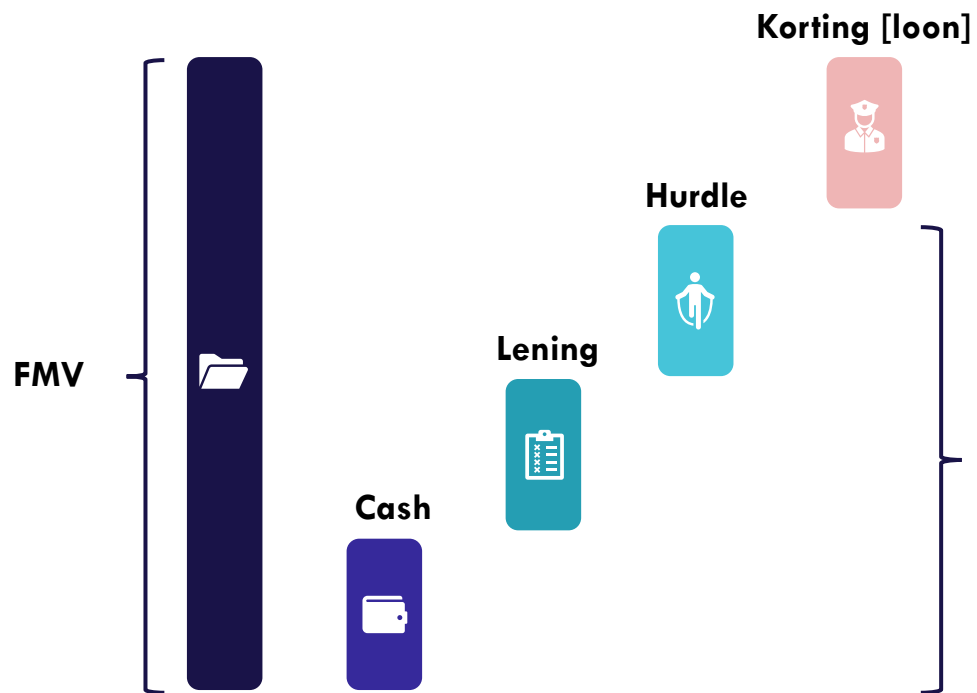
Aandelhoudersovereenkomst



AANDELEN



BUY-IN



EMPLOYEE INCENTIVE PLANS

SALARY BASED



KPI Bonus



Virtueel
Aandeel

EQUITY BASED



Opties



Certificaten



Aandelen

WAAROM KIES JE EEN SALARIS OF EQUITY-BASED PLAN?

SALARIS-BASED

- ✓ Zeer flexibel
- ✓ Makkelijk te implementeren
- ✓ Geen kosten bij toekenning
 - ✓ Geen kosten bij bezit
- ✓ Koppeling met dienstverband

EQUITY-BASED

- ✓ Fiscaal voordeliger
- ✓ Skin in the game
 - ✓ Eigendom
 - ✓ Grote eer
- ✓ Strategisch item

WAAR MOET JE OP LETTEN? SALARIS-BASED

ZORG VOOR EEN
CASHKOPPELING
BIJ HET
FORMULEREN VAN
JE BONUSPLAN

PROBEER
OBJECTIEVE
MARKERS TE
IMPLEMENTEREN

GOEDE
ZICHTBAARHEID
MAAKT EEN PLAN
EFFECTIEVER

WAAR MOET JE OP LETTEN? EQUITY-BASED

CREËER EEN REËLE
INGROEI

DENK AAN
“BOXENRISICO’S”

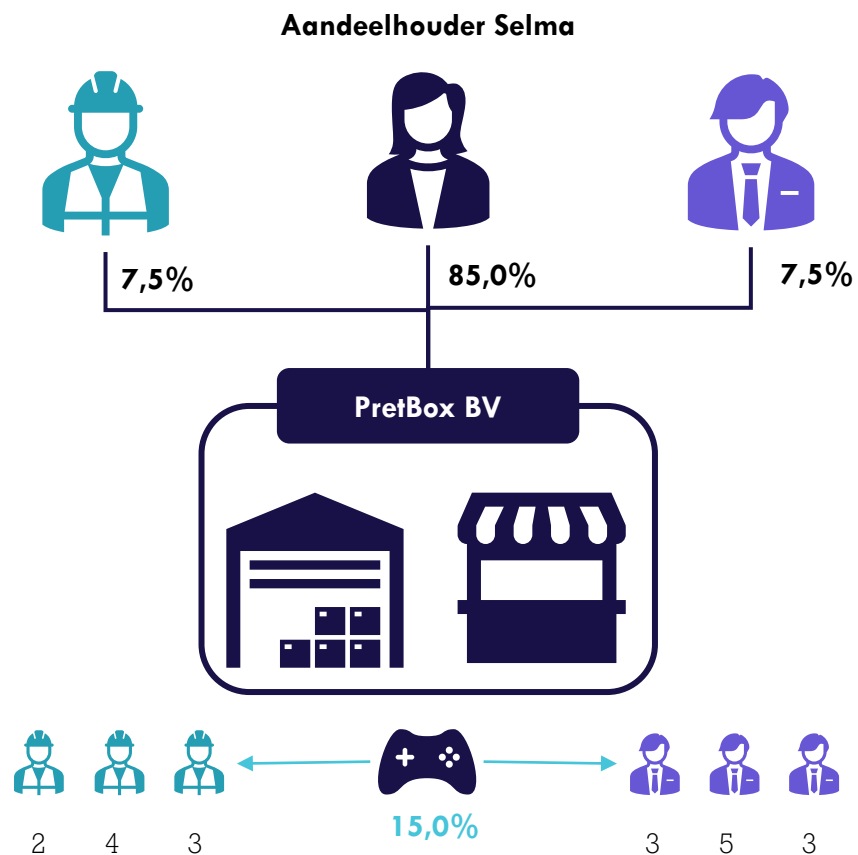
NEEM JE TIJD VOOR
DE
AANDEELHOUDERS-
OVEREENKOMST

AANDEELHOUDERSOVEREENKOMST



Vesting
Schemes

VOORBEELD:



PRETBOX BV:

1. **WINSTUITKERING: € 1.000.000**
2. **15% PROFIT POOL: € 150.000**
20 PUNTEN, IEDER PUNT = € 7.500
3. **RESTEREND DIVIDEND: € 850.000**
SELMA: € 722.500
PIET: € 63.750
JO: € 63.750

EMPLOYEE INCENTIVE PLAN



Een beloningsstructuur die werknemers prikkelt om te komen, doelen te behalen, en te blijven.