

SOCIALE ZEKERHEID: THUISWERKREGELING GRENSWERKERS VERLENGD

Op 14 juni heeft minister Van Gennip (SZW) aangekondigd dat de thuiswerkregelingen die gelden voor sociale zekerheid zullen worden verlengd tot en met 1 januari 2023. Daardoor behouden grenswerkers in ieder geval het komende halfjaar de mogelijkheid om thuis te werken zonder een verschuiving van de sociale zekerheidspositie. Overigens betekent dat ook dat de sociale zekerheidspositie als grenswerker niet wijzigt, ook niet als er vanaf 30 juni bijvoorbeeld structureel 3 dagen per week vanuit huis wordt gewerkt.

Risico's bij grensoverschrijdende arbeid

Wat is dan in het kort het belang van het toepasselijk sociaal zekerheidsstelsel? Een verschuiving van het sociaal zekerheidsstelsel kan invloed hebben op de nettosalarispositie van de werknemer, de werkgeverspremies die als kosten op de werkgever drukken en de mogelijke verplichting voor werkgever om in het buitenland premies af te gaan dragen middels een salarisadministratie.

Thuiswerkregeling

Het werd ongewenst geacht dat grenswerkers door het thuiswerken sociaal verzekerd zouden raken in hun woonstaat in plaats van hun werkstaat. Daarom is er op Europees niveau afgesproken de sociale zekerheidspositie van grenswerkers vast te stellen aan de hand van hun werkpatroon voorafgaand aan de coronacrisis.

In onderstaand voorbeeld (rechts) visualiseren wij het belang van de thuiswerkregelingen in de situatie waar een Belgisch staatsburger werkzaam is bij zijn werkgever in Nederland.

Wat kun je als werkgever zelf doen?

Het onderstaande actieplan kan je helpen controle te krijgen op de internationale arbeidspopulatie en ziet er als volgt uit:

- 1. Inventarisatie:** breng d.m.v. een enquête en een verificatie in de HR-systemen in kaart welk deel van de workforce internationaal actief is;
- 2. Risico-analyse:** bepaal door een kwalitatieve en kwantitatieve analyse waar het grootste risico van de internationale populatie ligt;
- 3. Plannen van urgentie:** bepaal de populaties waar de grootste risico's worden gelopen en stel een plan op om deze populaties weer compliant te krijgen met bijvoorbeeld de volgende tools:
 - a. Werknemersinstructies over hoelang ze waar mogen werken.
 - b. Overleg met de relevante autoriteiten.
 - c. Aanvragen van A1 verklaringen ter bevestiging van de positie.
 - d. Opzetten van een buitenlandse administratie om aan de verplichtingen te voldoen
- 4. Jaarlijkse controle van de systemen:** d.m.v. een jaarlijkse audit kan verzekerd worden dat de internationale arbeidspopulatie compliant is.

Wil je met het actieplan aan de slag? Wij hebben de templates en expertise in huis om de stappen te implementeren en te monitoren. Neem gerust contact met ons op voor een intake, it's on the house!

Richard Bierlaagh

Tax Associate

+31 (0)6 34 81 73 77

rbierlaagh@archipeltaxadvice.nl



Robin Debets

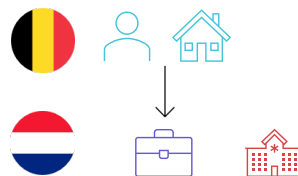
Tax Analyst

+31 (0)6 42 90 84 15

rdebets@archipeltaxadvice.nl



Uitgangssituatie



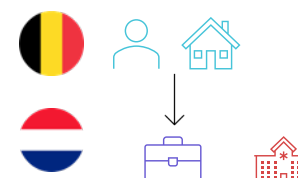
- 5 dagen (100%) werkzaam in NL
- Sociaal verzekerd in NL

Coronasituatie zonder thuiswerkregeling



- 2 dagen (40%) werkzaam in BE
- 3 dagen (60%) werkzaam in NL
- Sociaal verzekerd in BE

Coronasituatie met thuiswerkregeling



- 2 dagen (40%) werkzaam in BE
- 3 dagen (60%) werkzaam in NL
- Sociaal verzekerd in NL